



Ministério da Educação
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia de Mato Grosso
Reitoria
Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional

DESPACHO Nº 7/2021 - RTR-PRODIN/RTR/IFMT

Cuiabá/MT, 18 de fevereiro de 2021.

PROCESSO: 23188.002431.2018-01
INTERESSADO: Instituto Federal de Mato Grosso
ASSUNTO: Programa de Integridade
DESTINO: Gabinete do Reitor
RESPONSÁVEL: Willian Silva de Paula

RELATÓRIO DE CONCLUSÃO DOS TRABALHOS DA COMISSÃO PERMANENTE DE GESTÃO DA INTEGRIDADE NO IFMT

Portaria 1.159 - RTR/IFMT, de 30 de maio de 2018
Portaria 1.512 - RTR/IFMT, de 10 de julho de 2018
Portaria 2.464 - RTR/IFMT, de 25 de setembro de 2019
Portaria 1.076 - RTR/IFMT, de 21 de maio de 2020

Apresentação

O eixo de atuação da “unidade de gestão da integridade” relaciona as instâncias de integridade do IFMT e as ações sob sua responsabilidade. A metodologia utilizada nesse contexto objetivou identificar, principalmente, as oportunidades de fortalecimento para o desempenho das atividades das instâncias existentes e avaliar as áreas/funções necessárias, mas ainda inexistentes, à manutenção do programa de integridade do IFMT.

As instâncias que compõem a integridade no IFMT são três:

A Comissão de Ética do IFMT que deve existir em todos os órgãos e entidades vinculadas à Administração Pública Federal e têm por finalidade zelar pela aplicação do Código de Ética Profissional do Servidor Público, devendo apurar, mediante denúncia ou de ofício, condutas em desacordo com as normas éticas estabelecidas, além de recomendar, acompanhar e avaliar, no âmbito da instituição, o desenvolvimento de ações objetivando a disseminação, capacitação e treinamento sobre as normas e comportamento ético.

A Ouvidoria do Instituto Federal de Mato Grosso (IFMT) atende ao público interno e externo e atua conjuntamente com o Serviço de Informação ao Cidadão. Instrumento de cidadania, é uma instância que atua no sentido de garantir os direitos dos usuários, em conformidade com as legislações vigentes, dentre elas a [Lei Nº 13.460, de 26 de junho de 2017](#), o [Decreto Nº 9.094, de 17 de julho de 2017](#), a [Instrução Normativa 05/2018](#) e o [Regimento Geral](#) do IFMT.

Por final, a Corregedoria do IFMT órgão que trata das atividades disciplinares. A atividade disciplinar é a prerrogativa que a Administração Pública possui para apurar infrações e aplicar penalidades aos servidores públicos e demais pessoas sujeitas à disciplina administrativa.

No IFMT, a Corregedoria está ligada diretamente ao Gabinete do Reitor, como unidade de assessoria, e pertence a uma estrutura denominada “Sistema de Correição do Poder Executivo Federal” (SISCOR), integrada pela Corregedoria-Geral da União como “Órgão Central”, pelas unidades específicas de corregedorias junto aos Ministérios como “unidades setoriais” e pelas unidades específicas de corregedorias que compõem as estruturas dos Ministérios, autarquias e fundações públicas como “unidades seccionais”. (Decreto 5.480 de 30/06/2005).

Em 28 de junho de 2019, o Conselho Superior aprovou a Resolução nº 026, a qual regulamentou o Plano de Integridade do IFMT. Este plano tem por objetivo organizar as medidas de integridade a serem adotadas pela instituição em um determinado período. O Plano de Integridade do IFMT 2019 - 2020 prevê seu monitoramento em reuniões trimestrais e, ao final, a apresentação de relatório e publicação em boletim de serviço.

2. Justificativa

A Comissão justifica o trabalho realizado e registra que, pelo advento da pandemia da COVID 19, houve durante todo esse ano dificuldades em realizar visitas, orientações e treinamentos acerca das instâncias da integridade para os campi do IFMT. Por outro lado, foram usadas ferramentas de comunicação virtuais, as quais favoreceram a atuação da Comissão.

3. Atividades Desenvolvidas

Visando cumprir o que foi pactuado no plano de integridade, cabe esclarecer que em relação aos principais instrumentos legais internos relativos à integridade, o IFMT, na aprovação do plano, possuía pendência na utilização do sistema eletrônico de prevenção de conflitos de interesse - SeCI.

Essa pendência foi sanada em abril de 2020, quando ocorreu o cadastramento dos administradores do sistema e a promoção de respostas aos servidores da casa via sistema SeCI que, atualmente, é operacionalizado pela Comissão de Ética.

Portanto, podemos atestar que o IFMT possui os seguintes instrumentos internos relativos à área da integridade:

Comissão de Ética

Código de Ética e Conduta

Adoção do sistema SIC

Designação de área responsável pelo tratamento de conflitos de interesses

Adoção do sistema SeCI

Existência de área responsável pelo recebimento de denúncias e realização dos encaminhamentos necessários

Adoção do Sistema e-OUV

Existência de área responsável por procedimentos de responsabilização (Corregedoria)

Adesão ao sistema CGU-PAD

Adesão ao sistema CGU-PJ

Autoridade de Monitoramento do SIC - responsável pela Transparência Ativa

4. Principais atividades realizadas pela comissão

4.1 Corregedoria

Oferta de curso sobre processo administrativo disciplinar entre os dias 25 a 28 de junho de 2019, realizado nas dependências do IFMT pelos servidores Vinicius de Moraes Arantes (IFMT), Rudy Flávio (UFMT) e Edson Fogaça (UFMT).

Visita do Corregedor deste IFMT ao Campus Alta Floresta, com o objetivo de realizar palestra sobre a atividade disciplinar junto aos servidores do Campus, no dia 25 de junho de 2019, e ainda a oferta de palestra aos alunos cujo tema “contraponto da atividade disciplinar nas organizações públicas e nas organizações privadas”.

Participação dos servidores Paulo Roger Roseno Dias e Vinicius de Moraes Arantes em reunião extraordinária da Rede de Corregedorias do Poder Executivo Federal em Brasília/DF, no dia 05 de dezembro de 2019.

Realização de palestra no IFMT - Campus Pontes e Lacerda (realização de palestra no I Encontro de Capacitação dos Servidores do IFMT – Campus Pontes e Lacerda – Fronteira Oeste, entre os dias 04 e 05 de novembro de 2019.

Elaboração do OFÍCIO CONJUNTO Nº 2/2019 – OUV/CORREG/CET/CI/RTR/IFMT – alteração da O. A. nº 60/2018 (anexo).

Solicitação de alteração no REGULAMENTO DA POLÍTICA DE CAPACITAÇÃO DO IFMT – RPC (Resolução CONSUP/IFMT 49/2018) (ofício anexo)

Emissão de 118 (cento e dezoito) declarações de nada consta disciplinar.

Celebração do primeiro termo de ajustamento de conduta em PAD no ano de 2020.

Adesão ao Sistema de Modelagem – Maturidade Correicional da CGU.

Campanha Ética Viva - Corregedoria, sobre o que pode vir a se tornar uma infração disciplinar, realizada em 09 de outubro de 2020, e enviada por e-mail aos servidores e às direções-gerais dos campi.

Informativos nº 01 e nº 02/2020, acerca da Medida Provisória nº 928/2020 que afetou os prazos dos procedimentos disciplinares durante o início da Pandemia SARS-COVID19 (vigoração da MP de 23/03/2020 a 21/07/2020), informativo enviado aos presidentes das comissões de PAD e de sindicâncias.

Informação aos presidentes das comissões de PAD e de sindicância sobre a IN nº 09/2020 da CGU que regulamenta a adoção de comunicação de atos processuais correccionais por meios tecnológicos (intimação, notificação e demais atos).

Início da utilização do sistema E-PAD, que substituiu o sistema CGU-PAD.

Participação da corregedoria no WEBINAR “Conhecendo as Instâncias da Integridade do IFMT” em 21 de maio de 2020.

Divulgação do novo manual de PAD da CGU aos Presidentes e membros de comissão em setembro de 2020.

Adesão e divulgação de cursos ministrados pela CGU para formação de membros e presidentes aptos a atuarem em PADs e Sindicâncias (WEBINAR – PAD in live 2020 e WEBINAPAR) – disponível a gravação em <http://corregedoria.ifmt.edu.br/conteudo/pagina/eventos-correg/> e <http://ifmt.edu.br/conteudo/noticia/corregedoria-do-ifmt-divulga-curso-de-pad-no-formato-webinar/>.

4.2 Ouvidoria

Iniciamos o Relatório com a mensagem de fim de ano publicada em 2019 – “De mãos dadas com o tempo presente” (Figura 1) – cujo significado ganha vida através de uma ouvidoria presente no dia a dia dos usuários externos e internos do IFMT, nossa principal razão de existir.

Figura 1 - Mensagem de Fim de Ano Ouvidoria IFMT



A mensagem foi divulgada no Portal do IFMT, enviada por e-mail a todos os servidores da Instituição e também publicada nas redes sociais.

Em seguida, salientamos que o trabalho desta ouvidoria de julho a dezembro de 2019 foi executado administrativamente, com compromisso e vistas na eficácia, eficiência e efetividade, conforme o Relatório Gerencial apresentado em janeiro de 2020, disponível no link http://ouvidoria.ifmt.edu.br/conteudo/pagina/plano_ouvidoria/) e divulgado no Portal do IFMT, no link <http://ifmt.edu.br/conteudo/noticia/ouvidoria-do-ifmt-publica-relatorio-gerencial-2019/> em 8 de Janeiro de 2020, e também nas redes sociais da Instituição, conforme Figura 2.

Figura 2: Notícia divulgação Relatório Gerencial 2019.



Havia no Relatório supracitado ações que deveriam ser executadas para o ano de 2020. Todavia, a pandemia iniciada em março exigiu um novo comportamento administrativo para os trabalhos. Por isso, as visitas aos Campi não foram realizadas e as atividades foram redimensionadas.

Os trabalhos de ouvidoria, e também do SIC e da LAI, que são conjuntos e equivalentes, têm se dado na direção de compreender que um erro de ouvidoria é um erro de integridade, assim como transparência é regra e sigilo é exceção, o que significa que os trabalhos têm sido realizados em coletividade com as demais instâncias de controle que compõem a integridade e, nesse sentido, é a nossa mais profícua ação para promoção e fortalecimento da integridade no IFMT, uma vez que o trabalho feito é dialógico, as ações são compartilhadas e as tomadas de decisões são refletidas em busca de se alcançar os pilares da governança: eficácia, eficiência e efetividade.

A ouvidoria e o SIC do IFMT atendem por telefone, por e-mail e pelo sistema SiSOuv do Governo Federal – FalaBR.

As ligações realizadas para o telefone fixo da ouvidoria - 65 3616-4155 - foram redirecionadas para o celular particular da ouvidora titular, através do sistema de comunicação “Siga-me” e, portanto, todas as ligações são atendidas, mesmo na pandemia, independente de dia e horário. Assim, todos os serviços solicitados através desse meio são direcionados aos setores de competência ou tratados pela ouvidoria, quando é o caso.

A ouvidoria do IFMT está publicada em Transparência Ativa, no link <http://ouvidoria.ifmt.edu.br/>

Dessa forma, este documento relatará as atividades realizadas pela ouvidora titular (OT), gestora do SIC (GS) e Autoridade de Monitoramento da LAI (AML) no período de janeiro a outubro de 2020 com vistas à integridade, uma vez que os do ano anterior encontram-se relatados no Relatório Gerencial 2019, já citado, e no Relatório de Gestão 2019 disponível no link http://proad.ifmt.edu.br/conteudo/pagina/prestacao_de_contas_anuais/), nas seções: Apoio Da Estrutura de Governança à Capacidade do IFMT de Gerar Valor - Estrutura de Governança do IFMT (p. 28); Linhas de Defesa das Ações de Controle (p. 39).

Adentrando o ano de 2020, portanto, as ações de ouvidoria se referem ao diálogo constante com a Reitoria e com os Campi para o atendimento e às tratativas das manifestações feitas nos diferentes canais de atendimento dessa instância de gestão, conforme segue relatório parcial obtido no sistema “E aí, Resolveu?”, compreendendo o período de 01 de janeiro de 2020 a 25 de outubro de 2020. (Figura 3).

Figura 3. Relatório Parcial E aí, Resolveu?



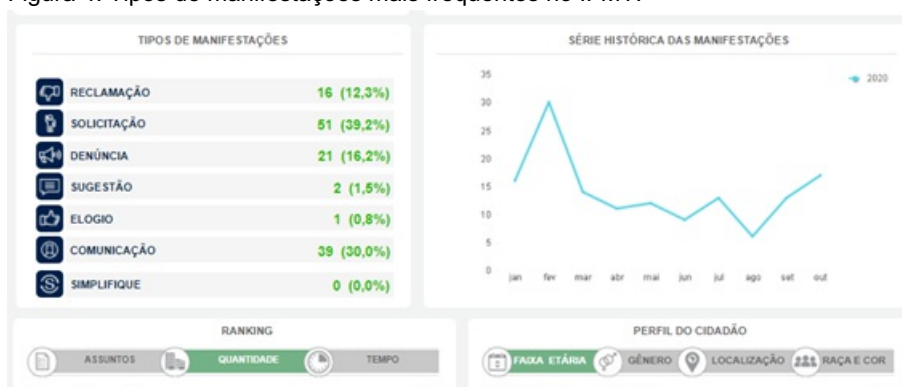
Fonte: <http://paineis.cgu.gov.br/resolveu/index.htm>

Período 01 de janeiro a 25 de outubro de 2020.

Durante este período de 10 meses, a ouvidoria do IFMT recebeu 141 manifestações, sendo que 100% delas foram tratadas dentro do prazo. Somente 11 manifestações foram arquivadas com as justificativas: duplicadas ou genéricas, sem conteúdo que permitisse identificar o manifesto. No dia 26 de outubro de 2020, somente 3 manifestações aguardavam atendimento e todas dentro do prazo.

O “Painel Resolveu?” da CGU é público e aberto a todo usuário para conhecer e verificar as informações sobre todas as ouvidorias do executivo federal, bastando escolher a instituição, o período e também o tipo de manifestação. O portal permite diferentes critérios para análise, como se percebe na Figura 4.

Figura 4. Tipos de manifestações mais frequentes no IFMT.



Fonte: <http://paineis.cgu.gov.br/resolveu/index.htm>

Período 01 de janeiro a 25 de outubro de 2020.

De acordo com a Figura 4, o tipo de manifestação mais frequente no IFMT é a solicitação de providências, que representa 39,2% das demandas. Em seguida, comunicação, 30%.

A ouvidoria do IFMT atende a todas as manifestações conforme as atribuições precípuas descritas na Lei 13.460/2017 e, proativamente, responde e trata as comunicações, que se referem a denúncias anônimas e cujas respostas/tratativas podem ser visualizadas pelas instâncias de controle CGU/OGU.

Em se tratando de denúncias, quando estas apresentam mínima materialidade, após tratadas, são encaminhadas às instâncias de Corregedoria, Comissão de Ética ou Auditoria (de acordo com as competências de cada um) e, na conclusão do atendimento, o manifestante recebe o documento de despacho da ouvidoria e/ou o número do processo aberto para que possa ser feito o acompanhamento. No despacho de ouvidoria encaminhado a essas instâncias, solicita-se o documento final de encerramento do processo, de modo que o manifesto possa ser reaberto e o usuário tome conhecimento da tratativa final de sua manifestação. Assim, o denunciante é, na totalidade, atendido.

Em se tratando da Gestão do SIC, o IFMT, no período de 01 de janeiro de 2020 a 25 de outubro do mesmo ano atendeu 132 pedidos de informação e 3 aguardavam resposta, estando em tratamento. Desses 132 pedidos, 14

entraram com recurso em primeira instância com a justificativa de o pedido ter sido atendido parcialmente. Dos 14 pedidos, 6 entraram com recurso em 2ª instância e, por fim, 2 subiram para a 3ª instância, que é de tratativa da CGU. Ambas foram dadas perda de objeto, posto que foi considerado pela Controladoria que as respostas ofertadas pelo IFMT estavam adequadas.

Sobre a Autoridade de Monitoramento da LAI, o IFMT/Comissão de Integridade fez um esforço tarefa, integralmente acompanhado pela Assessoria de Comunicação da Reitoria, e cumprimos todos os relatórios de Transparência Ativa (TA), feito em conformidade com o Guia de Transparência Ativa da União (2019).

Avaliado em 09 de outubro de 2020, o IFMT cumpre a maioria dos itens de TA, somente dois itens ainda são considerados como "não cumpridos" e já estão em tratativas para cumprir e 14 cumprimos parcialmente, itens que também estão em revisão pelos setores de competência, de modo que até dezembro de 2020, nossa TA esteja 100% em atendimento.

As ações de Ouvidoria convergem com as do SIC e da Autoridade de Monitoramento da LAI e são executadas por um único servidor.

Em se tratando do ano de 2020, estão relacionadas as atividades que se referem à capacitação e à participação em eventos, palestras realizadas e cursos ministrados, todos essenciais para o bom andamento das funções/setor. Todas as capacitações e eventos que a ouvidoria participou foram gratuitos.

a.) Participação em Evento

1) XX Fórum Nacional de Ouvidores Universitários e de Hospitais de Ensino

Período: 18 a 21 de agosto de 2020

Palestras do Evento: Participação e transparência: fundamentos da democracia; Como manter e superar a expectativa do usuário em tempos de pandemia; Competências emocionais e interpessoais; Entendendo a Portaria 1.181, de 2020; Ouvidoria home office: desafios e descobertas.

b.) Capacitações

1. LAIve: a Live da Lai

Programa de formação continuada de ouvidorias – profoco

Encontros virtuais realizados nos dias 1º, 3, 8 e 10 de junho de 2020

Temas:

Módulo I

Introdução à lei de acesso à informação

Módulo II

É ou não é informação?

Módulo III

Chegou um pedido, e agora?

Módulo IV

Publicidade e restrições

O poder de conhecer

2. "Práticas em ouvidoria: descomplicando o tratamento de denúncias"

16 de junho de 2020

Programa de formação continuada de ouvidorias – Profoco/CGU

3. "Fundamentos da Integridade Pública - Prevenindo a Corrupção"

Instituto Serzedello Corrêa

4. "Ética, Conduta e Disciplina: o que aprendemos até agora?"

Rede GIRC - Governança, Integridade, Riscos e Controles

26 de agosto de 2020

5. Proteção de Dados Pessoais no Setor Público

Escola Nacional de Administração Pública

Módulo 1 - O Tratamento de Dados Pessoais no Setor Público

Módulo 2 - O Ciclo de Vida dos Dados Pessoais

Módulo 3 - Medidas de Segurança no Tratamento dos Dados Pessoais

Módulo 4 - Relatório de Impacto à Proteção de Dados Pessoais

Data de início 07/05/2020 Data de término 06/06/2020

6. Avaliação de Serviços e Conselho de Usuários de Serviços Públicos

Profoco CGU

Módulo 1: 24/8/2020 - o Conselho de Usuários e a avaliação de serviços públicos

Módulo 2: 26/8/2020 - Preparando o terreno para a avaliação de serviços por meio da Plataforma Virtual do Conselho de Usuários

Módulo 3: 31/8/2020 - Da teoria à prática: a Plataforma Virtual do Conselho de Usuários de Serviços Públicos

Módulo 4: 2/9/2020 - Consolidando dados e colocando a mão na massa

7. As Instituições de Ensino terão que entrar em conformidade com a LGPD

Data: 05 de agosto

Doutorize Educacional

c.) palestras e cursos ministrados pela ouvidora

1. Conversa de Classe: Ataques virtuais em sala de aula: como professores e estudantes podem se proteger

Data: 07 de outubro de 2020

Palestrante: tratativas de ouvidoria sobre crimes na internet

2. Webinar: “Conhecendo as instâncias da integridade no IFMT” (Fig.5)

Data: 21 de maio de 2020

Palestrante: apresentação ouvidoria e demais membros da integridade

<http://ifmt.edu.br/conteudo/noticia/ifmt-realiza-na-quinta-feira-2105-webinar-conhecendo-instancias-da-integridade-no-ifmt/>

Figura 5. Divulgação Webinar



3. Semana Pedagógica Campus Várzea Grande

Data: 28 de janeiro de 2020

Apresentação da Ouvidoria e do Sic do IFMT

4. curso “OUVIDORIA/SIC” (Fig. 6).

Período: de 16 a 19 de novembro de 2020

<http://ifmt.edu.br/conteudo/noticia/dsgp-oferece-curso-aos-servidores-sobre-ouvidoriasic/>

Figura 6. Divulgação Curso Ouvidoria



5. Palestra no Consup - IFMT

Apresentando Ouvidoria/SIC IFMT

Data: 27 de outubro de 2020

d.) Participação em Reuniões

1. CGU/OGU/NAOP reunião referente a procedimentos de manifestação de ouvidorias federais (UFMT/IFMT) e cumprimento/debate/orientação sobre as normas de ouvidoria.

Data: 05 de junho

Encaminhamentos: Dialogar com a Instituição sobre o papel da integridade: prevenção de ilícitos. Não

judicialização de processos. Organizar um cronograma de reuniões com os campi para tratar desses aspectos. Auditoria: acompanhamento da Transparência Ativa e determinados procedimentos. Visão macro: Integridade: é uma ação educativa.

2. Reunião Geral do Sisouv

Implementação do Conselho de Usuários do Serviço Público

02 de julho de 2020

Membros de Comissão

Membro com função de secretária da Comissão Permanente de Avaliação de Documentos Sigilosos – CPADS - IFMT

3. Reunião da CGU/NAOP com ouvidores federais de Mato Grosso

27 de outubro de 2020

e.) Campanhas

A ouvidoria do IFMT também realizou campanhas publicitárias com material recebido da CGU/OGU para divulgação dos trabalhos (figs. 7, 8 e 9).

Divulgação Ouvidoria – banner divulgado no correio eletrônico dos servidores, redes sociais do IFMT: Twitter, instagram e facebook.

Figura 7. Campanha publicitária Ouvidoria/IFMT



Figura 8. Campanha publicitária Ouvidoria/IFMT



Figura 9. Campanha publicitária Ouvidoria/IFMT



Campanha Valores

Lançada a Campanha Valores no dia 19 de outubro, encaminhada pela ouvidoria para todos os Campi e reitoria, publicada na página do IFMT e nas redes sociais (Fig. 10), e obtivemos o segundo lugar em respondentes nos institutos, Cefets e Colégio Pedro II, ficando atrás somente do Cefet RJ. Link: <http://integridade.ifmt.edu.br/conteudo/pagina/valores/>

Na segunda edição, obtivemos o primeiro lugar, com maior número de respondentes, entre os institutos, Cefets e Colégio Pedro II.

Figura 10. Campanha Valores



Aderimos também à campanha de “Esclarecimentos ao SISOUV - Coronavírus Sisouv na Pandemia” e enviamos por e-mail aos servidores e também publicamos na página do IFMT e nas redes sociais, para divulgação. (Fig. 11).

Figura 11. SisOuv Compartilha



Outra campanha que a ouvidoria divulgou refere-se à “Campanha Cidadania em foco” (Fig. 12), publicada na página oficial da instituição e divulgada nas redes sociais.

Figura 12. Cidadania em foco



Campanha Solidária Abraços à Vida. Trata-se de uma Campanha solidária com o objetivo de sensibilizar as populações sub-representadas de Cuiabá para o uso de máscaras. “Abraços à vida” distribuiu máscaras, álcool 70%, brinquedos e roupas para as populações migrantes de Cuiabá e em situação de sociovulnerabilidade. Feita em parceria com a Escola Superior de Defensoria Pública de Mato Grosso, o Gabinete da Reitoria, a Ascom, a Ouvidoria e o Numdi. Foram feitas reportagens sobre a campanha, que podem ser lidas em: <http://www.defensoriapublica.mt.gov.br/-/14184193-escola-superior-numdi-e-ifmt-lancam-campanha-abracos-a-vida-para-levar-esperanca-a-quem-pede-ajuda-nos-semaforos-de-cuiaba> <http://numdi.ifmt.edu.br/conteudo/noticia/escola-superior-numdi-e-ifmt-lancam-campanha-abracos-vida-para-levar-esperanca-quem-pede-ajuda-nos-semaforos-de-cuiaba/>

<https://mtdefato.com.br/ifmt-e-numdi-doam-mascaras-roupas-e-alcool-para-pessoas-em-situacao-de-vulnerabilidade-em-cuiaba/>
<https://anadep.org.br/wtk/pagina/materia?id=44112>

Por fim, indicada pela Coordenação da Superintendência Regional do Núcleo de Ações de Ouvidoria e Prevenção à Corrupção, em 16 de março de 2020, (Fig. 13), a ouvidoria do IFMT recebeu moção de aplausos da Assembleia Legislativa de Mato Grosso, divulgado em: <http://ifmt.edu.br/conteudo/noticia/ouvidoria-do-ifmt-e-uma-das-homenageadas-em-sessao-solene-na-almt/>

Figura 13. Homenagem - Moção de aplausos

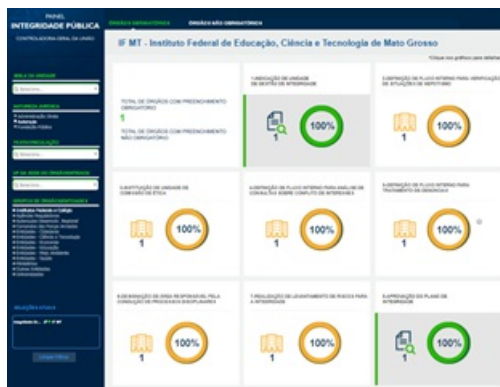


Em 2021, além da continuidade das ações, serão consolidados o Plano de Gestão para monitoramento e proteção dos dados pessoais - mapeamento de processos - e a implantação do Conselho de Usuários.

4.3 Comissão de Ética

Entre as atividades preconizadas pela comissão durante o período relativo a este relatório, foi realizada a distribuição de processos para relatoria entre os membros da comissão, bem como a realização de reuniões para leitura e aprovação de pareceres.

A comissão procedeu ao cadastro e ao início da utilização do Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflitos de Interesses do Governo. Essa ferramenta foi divulgada nas palestras realizadas nos campi. Essa iniciativa completou todas as instâncias da integridade do IFMT exigidas e monitoradas pela CGU por meio do Painel da Integridade Pública, disponível em: <http://paineis.cgu.gov.br/integridadepublica/index.htm>.



Destaque para duas atividades desenvolvidas, a primeira foi a reunião virtual feita com os candidatos à direção-geral de campi e reitoria, no processo de consulta à comunidade do IFMT, que ocorreu no final do ano passado. Buscou-se a conscientização para que as campanhas fossem feitas com vistas a conduta ética e a preservação da integridade institucional.

<http://ifmt.edu.br/conteudo/noticia/comissao-de-etica-busca-conscientizar-candidatos-para-campanha-eleitoral-etica/>

A segunda foi no sentido de divulgar a cartilha da AGU sobre a conduta de servidores públicos durante as eleições municipais. Segundo a apresentação, a Cartilha reúne informações básicas acerca dos direitos políticos e das normas éticas e legais que devem orientar a atuação dos agentes públicos federais no ano das eleições municipais de 2020.

<http://ifmt.edu.br/conteudo/noticia/comissao-de-etica-divulga-cartilha-da-advocacia-geral-da-uniao-sobre-condutas-em-eleicoes/>

5. Considerações Finais

A Comissão entende que todas as atividades desenvolvidas foram importantes para a manutenção do tema

integridade na agenda institucional do IFMT. Que as atividades levaram aos servidores um pouco sobre o tema e possibilitou a reflexão das práticas diárias enquanto agentes públicos.

Com a execução do plano de integridade acredita-se que demandas de processos de apuração fossem evitadas, seja na parte da conduta ética, acesso à informação, correição e no conflito de interesses.

A comissão reconhece a necessidade de fortalecimento das instâncias de integridade, por meio de servidores, espaços adequados e capacitações, que irão melhorar ainda mais os trabalhos.

Reconhece o engajamento da alta gestão sempre que demandada sobre o tema, bem como identifica que existe um amadurecimento progressivo e contínuo das ações de integridade fazendo com que elas cheguem a todos os servidores.

A Comissão agradece a confiança quanto à realização dos trabalhos, e encaminha o relatório ao Reitor do IFMT para conhecimento e divulgação, bem como solicita a nomeação de novos servidores na comissão permanente de gestão da integridade. E ainda orienta que seja constituída a Unidade de Gestão de Integridade (UGI) vinculada a alguma estrutura do organograma e do Regimento Interno do IFMT.

Comissão Permanente de Gestão da Integridade do IFMT.

Documento assinado eletronicamente por:

- Joao Germano Rosinke, PRO-REITOR - CD0002 - RTR-PRODIN, em 18/02/2021 08:45:23.
- Maristela Abadia Guimaraes, OUVIDOR - FG0001 - RTR-OUV, em 18/02/2021 08:50:45.
- Paulo Roger Roseno Dias, CORREGEDOR - CD0004 - RTR-CORREG, em 18/02/2021 12:49:46.
- Rheanni Fatima Sempio de Souza Rocha, ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, em 23/02/2021 09:16:24.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 18/02/2021. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifmt.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 141253

Código de Autenticação: 37be448b00

